

ANNONCE DE RECRUTEMENT**Directeur Général (CEO) - H/F**

Nobin Sénégal · dispositif de micro-investissement au service de l'entrepreneuriat féminin, porté par Yunus France

Type de contrat : CDI - Temps plein, de droit sénégalais

Lieu : Dakar, Sénégal (zones d'intervention : Pikine, Guédiawaye et départements environnants)

Rattachement : Direction des programmes de Yunus France ; à terme, gouvernance de Nobin Sénégal

Prise de poste : Quatrième trimestre 2026, pour des premiers investissements au premier trimestre 2027

Le contexte

Chaque année, plus de 300 000 jeunes arrivent sur le marché du travail sénégalais, où plus de 96 % des opportunités d'emploi relèvent du secteur informel. Les jeunes femmes sont les plus touchées : à Dakar, 34 % des 18-24 ans sont sans emploi, contre 12,7 % des hommes.

Depuis 2023, le programme d'incubation Dëgg Naa La, porté par Yunus France, apporte une réponse à cette exclusion : **plus de 2 500 jeunes femmes formées à l'entrepreneuriat et plus de 250 projets incubés** à Pikine, Guédiawaye et dans les communes environnantes. L'étude d'impact conduite en 2025 avec le cabinet Improve montre que le dispositif produit des résultats économiques mesurables : 86 % des incubées ont augmenté leurs ventes, 82 % ont un produit ou un service à vendre, 98 % recommandent le programme.

Il manque le dernier maillon : le capital. Exclues du crédit classique, ces entrepreneuses - comme la grande majorité des entrepreneuses sénégalaises - n'accèdent pas au financement qui leur permettrait de changer d'échelle.

Nobin répond à ce manque. Plutôt qu'un prêt, Nobin prend une participation au capital de l'entreprise : un financement patient, **sans garantie ni collatéral**, remboursé sur les revenus générés par l'activité et aligné sur la réussite de l'entrepreneuse. Éprouvé au Bangladesh (environ 200 M USD déboursés, 150 000 emplois créés) puis au Kosovo, le modèle est déployé au Sénégal par Yunus France avec ses partenaires. La structure d'investissement dédiée, Nobin Sénégal, est en cours de constitution.

Ce que vous piloterez

Nobin Sénégal entre en phase de lancement. Vous en êtes le premier Directeur Général et vous portez la structure de sa constitution à son régime de croisière.

- **50 investissements en 2027**, environ 300 entrepreneuses financées à horizon 2029.
- Des tickets de **640 000 FCFA en moyenne** pour les créatrices d'entreprise, **jusqu'à 3 millions de FCFA** pour les entrepreneuses plus matures.

- Une **équipe de six à neuf personnes** à constituer, appelée à grandir avec le portefeuille.
- Un modèle **social business** : le capital est réinvesti dans la mission, sans recherche de dividendes.

Deux segments, deux logiques

Une moitié de votre deal flow existe déjà. L'autre, vous la construisez.

Les créatrices d'entreprise issues du parcours Dëgg Naa La alimentent Nobin en dossiers pré-qualifiés, déjà formés, incubés et suivis par une équipe en place depuis trois ans. C'est le socle : petits tickets, volume, impact mesuré. Ce pipeline, vous en héritez.

Le second segment - des entrepreneures déjà en activité, plus matures, extérieures au parcours Dëgg Naa La - n'a aujourd'hui aucun pipeline. C'est vous qui l'ouvrez, avec votre réseau et votre portefeuille. Ces dossiers portent des tickets quatre à cinq fois supérieurs et conditionnent la viabilité économique du dispositif.

Dans les deux cas, vous investissez dans l'économie informelle. Les entreprises que finance Nobin n'ont ni états financiers, ni historique bancaire, ni, le plus souvent, existence juridique. Les entrepreneures les plus matures ne font pas exception : leur activité est établie et génère un chiffre d'affaires réel, mais elle demeure très majoritairement informelle. La viabilité ne se lit donc pas dans un bilan, elle se construit : suivi quotidien des ventes et des dépenses au moyen d'un outil numérique dédié, track record établi sur plusieurs mois, formalisation accompagnée en groupement d'intérêt économique ou en entreprise individuelle. C'est l'une des singularités du poste : **vous devez savoir instruire un dossier sans les pièces qui servent habituellement à l'instruire.**

Le rôle

Direction générale

Vous structurez et dirigez Nobin Sénégal : mise en place des procédures, recrutement et animation de l'équipe, relations avec les partenaires. Vous rendez compte à Yunus France et à la gouvernance de la structure.

Investissement

Vous construisez et animez le processus d'investissement, d'accompagnement et de suivi, pour les deux segments. Vous instruisez les dossiers, vous les présentez et les défendez devant le comité d'investissement - qui décide des engagements - et vous êtes responsable de ce qu'ils deviennent : accompagnement, suivi, désengagement. Deux logiques coexistent : prise de participation majoritaire assortie d'apports en compte courant d'associé, avec sortie par rachat des parts par l'entrepreneuse, pour les créations d'entreprise ; position minoritaire indexée sur la performance économique pour les entreprises existantes.

Finance, risque et conformité

Vous êtes responsable de la gestion financière de la structure et du dispositif de maîtrise des risques : procédures internes, politique de risque, protection de la clientèle, conformité LBC-FT et ESG. Vous vous appuyez sur un Risk & Compliance Manager recruté à vos côtés.

Accompagnement

Vous garantissez la qualité de la préparation à l'investissement - formalisation, structuration, tenue de registres - en binôme avec le responsable du programme Dëgg Naa La, notamment au sein du Business Lab qui sélectionne les projets et les oriente vers la bonne voie de financement.

Développement

Vous renforcez l'ancrage institutionnel de Nobin au Sénégal, vous contribuez à la mobilisation de financements et de subventions, et vous identifiez les conditions du passage à l'échelle.

Vos douze premiers mois

Le poste est immédiatement opérationnel. Sur la première année, vous aurez à :

- finaliser la mise en place de la structure : procédures, outils, compte bancaire, commissariat aux comptes ;
- rédiger le manuel de procédures et, avec le Risk & Compliance Manager, la politique de risque et de conformité ;
- recruter et structurer l'équipe de démarrage ;
- ouvrir le second segment : identifier, approcher et instruire les premiers dossiers d'entrepreneuses expérimentées ;
- lancer la première cohorte du PITCH Lab Nobin ;
- réaliser les 50 premiers investissements ;
- contribuer à la mobilisation de financements complémentaires.

Votre équipe et vos interfaces

Vous dirigez la structure d'investissement et vous constituez votre équipe. Vous travaillez en binôme étroit avec le responsable du programme Dëgg Naa La, en poste depuis trois ans, qui pilote la formation, l'incubation et l'accompagnement terrain des entrepreneuses.

Vous êtes responsable de l'investissement - sourcing, instruction, suivi, sortie - et de la solidité financière et réglementaire de la structure. Vous vous appuyez sur un dispositif d'accompagnement éprouvé plutôt que d'avoir à le recréer.

Le profil recherché

Indispensable

- Expérience de direction ou de direction adjointe dans une institution financière au Sénégal : institution de microfinance ou de mésofinance, fonds d'investissement, banque de détail ou de PME.
- Expérience du financement des micro-entreprises et des TPE/PME, et aisance avec l'analyse d'activités informelles ou faiblement documentées.
- Expérience de la relation client et de l'accompagnement : aptitude à nouer une relation de confiance durable avec les entrepreneures financées, à comprendre leurs besoins et à concilier suivi rigoureux et posture de conseil.
- Expérience confirmée du management et de la conduite opérationnelle : encadrement et animation d'une équipe, résolution de problèmes de terrain.
- Capacité à structurer une organisation en création : procédures, systèmes d'information, recrutement, conformité.
- Connaissance opérationnelle des obligations LBC-FT et de protection de la clientèle applicables à un acteur du financement, et capacité à les traduire en procédures internes.
- Familiarité avec l'environnement juridique et réglementaire sénégalais du financement des TPE/PME : droit OHADA, cadre BCEAO.
- Français courant ; anglais professionnel.
- Résidence au Sénégal.

Fortement souhaité

- Un réseau actif de TPE/PME en croissance dans la région de Dakar.
- Expérience du financement en fonds propres ou quasi-fonds propres - equity, comptes courants d'associés - au-delà du crédit classique.
- Connaissance des filières porteuses de l'entrepreneuriat féminin : agroalimentaire, cosmétique, habillement, restauration, commerce.
- Wolof.
- Expérience du reporting à des partenaires ou bailleurs internationaux.

Au-delà du CV

- Le goût de la pédagogie : vos contreparties sont souvent des primo-entrepreneuses, et jamais des PME structurées.
- L'adhésion à la mission d'autonomisation économique des femmes, comme raison de choisir ce poste plutôt qu'un autre.
- La tolérance à l'ambiguïté d'un dispositif pionnier : Nobin sera l'un des premiers véhicules de micro-investissement en fonds propres au Sénégal.

Les conditions

Rémunération : 1 200 000 à 1 400 000 FCFA brut mensuel selon expérience, complétée d'une indemnité de transport

Contrat : CDI à temps plein, de droit sénégalais

Lieu : Dakar, avec des déplacements réguliers dans les communes d'intervention

Prise de poste : Quatrième trimestre 2026

Nobin Sénégal étant en cours de constitution, les modalités contractuelles de la période de lancement seront précisées au candidat retenu.

Candidature et processus de sélection

Les candidatures se font en ligne, **avant le 15 octobre 2026**, via le formulaire suivant :

<https://tally.so/r/D4jWYN>

Comptez une quinzaine de minutes. Le formulaire demande votre CV, quelques informations sur votre parcours et trois questions ouvertes courtes. Aucune lettre de motivation n'est attendue.

Le processus comporte quatre étapes : la candidature en ligne ; deux tests en ligne d'environ 45 minutes pour les candidatures répondant aux critères indispensables ; la présentation d'un cas pratique en visioconférence devant un jury ; un entretien à Dakar pour les trois finalistes, incluant une visite de terrain auprès d'entrepreneures accompagnées par le programme.

Chaque candidature reçoit une réponse. Le recrutement du Directeur Général est une étape clé du projet : le processus comporte un entretien avec la direction de Yunus France et ses partenaires avant finalisation.